



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สินและตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับ 8) จำนวน 1 อัตรา และตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ 8) จำนวน 1 อัตรา อาศัยอำนาจตามความในข้อ 152 อนุ 2 (2) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้ายการโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 29 เมษายน 2548 และข้อ 106 ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 14 มีนาคม 2548 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับ 8) จำนวน 1 อัตรา และตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ 8) จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งที่คัดเลือก

- 1.1 ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับ 8)
จำนวน 1 อัตรา
- 1.2 ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ 8)
จำนวน 1 อัตรา

2. คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก

- 2.1 ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

2.2 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คัดเลือกตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกนับถึงวันสมัคร

2.3 ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับและตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

2.4 เคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกหรืองานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

3.1 ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด ตามแบบที่กำหนด

3.2 ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิคัดเลือก พร้อมติดรูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน)

3.3 ประวัติการลาของผู้มีสิทธิคัดเลือก และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

3.4 ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับประวัติการรับราชการ ประวัติการศึกษา ฝึกอบรม ความ และประวัติทางวินัย

3.5 ข้อมูลย้อนหลัง 2 ปี เกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน

3.6 หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้

3.7 หนังสือรับรองความประพฤติ

3.8 สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ. 7) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

3.9 สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

3.10 เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน 9 เล่ม

3.11 แบบประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัด

3.12 เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

4. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือก

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ และประเมินคุณสมบัติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

4.1 สมรรถนะหลักทางการบริหาร (150 คะแนน)

1) วิสัยทัศน์และผลงาน (70 คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน 20 คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน 25 คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (อาจจัดทำร่วมกับวิสัยทัศน์ได้)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน 25 คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งจะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสาขางานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

2) ความสามารถในการบริหาร (30 คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน 10 คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่างๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน 10 คะแนน

ความชำนาญในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน 10 คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและการปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

3) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (50 คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน 5 คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

4/ (ข) มนุษยสัมพันธ์....

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน 5 คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่อราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน 5 คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน 5 คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสถานการณ์คับขันทันทีทันใดไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน 10 คะแนน

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ

จำนวน 10 คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนา ทั้งในระดับบุคคลทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน 10 คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

4.2 คะแนนคุณสมบัติ

50 คะแนน

(1) เงินเดือน

10 คะแนน

(2) อายุราชการ

10 คะแนน

(3) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน

10 คะแนน

(4) ความดีความชอบย้อนหลัง 5 ปี

10 คะแนน

(5) วุฒิการศึกษา

5 คะแนน

5/ (6) การรักษา....

(6) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง 5 ปี)

5 คะแนน

4.3 หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

4.3.1 ต้องได้รับคะแนนในข้อ 4.1 สมรรถนะหลักทางการบริหาร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60

4.3.2 ต้องได้รับคะแนนในข้อ 4.2 คะแนนคุณสมบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

4.3.3 ต้องได้คะแนนรวมในข้อ 4.3.1 และข้อ 4.3.2 รวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60

5. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ 15 กุมภาพันธ์ - 7 มีนาคม 2551 โดยให้ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันและเวลาราชการ หรือส่งให้สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ถนนเลียงเมืองลำพูน-ป่าซาง ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน 51000 โดยถือเอาวันที่ประทับตราไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ โดยปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน หรือสอบถามได้ที่องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดลำพูน โทร. 0-5359-7260 ต่อ 115, 116 ในวันและเวลาราชการ หรือ www.lumphun.com

7. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

จะประกาศวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกก่อนวันดำเนินการคัดเลือก ไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ โดยปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน หรือสอบถามได้ที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โทร. 0-5359-7260 ต่อ 115, 116 ในวันและเวลาราชการ หรือ www.lumphun.com

8. การประกาศผลการคัดเลือกเพื่อรับโอน

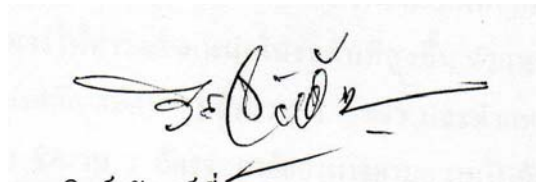
จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยจะจัดลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับ ถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันจะจัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากัน ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 106 (11) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด ลงวันที่ 14 มีนาคม 2548 ให้ทราบ เมื่อการสอบคัดเลือกฯเสร็จสิ้นแล้ว โดยปิดประกาศ

ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน หรือสอบถามได้ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โทร. 0-5359-7260 ต่อ 115, 116 ในวันและเวลาราชการ หรือ www.lumphun.com และเมื่อได้ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกแล้ว จะได้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูนพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ และต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โทร. 0-5359-7260 ต่อ 115, 116 ในวันและเวลาราชการ หรือ www.lumphun.com

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2551



(นายวิทย์ จันทรเยี่ยม)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.จ.จ. ลำพูน
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ